



Erfolgreiche Personalberater im Gespräch

Christoph Dyckerhoff
Geschäftsführender Partner



Unternehmerische Verantwortung ist gefragt

Wenn die Dyckerhoff & Partner ein Mensch wäre, was wäre ihr hervorstechendster Charakterzug?

Wir gehen offen mit allen Mentalitäten um und verstehen uns als Problemlöser, laut Kant: „Handle nach der Maxime, dass du wollen kannst, dass das, was du tust, Gesetz werde.“

Welche Vorteile ergeben sich für die Kandidaten aus der Zusammenarbeit mit Ihnen?

Über unsere anspruchsvollen Mandate erstklassiger Unternehmen können wir Kandidaten beste Möglichkeiten liefern, sich beruflich neu zu orientieren und durch einen Wechsel persönlich zu wachsen. Unsere Auftraggeber bieten durchweg eine Leistungskultur, die ambitionierten Bewerbern den Rahmen schafft, vorhandenes Potential zu entdecken bzw. weiterzuentwickeln.

Was zeichnet eine gute Stellenanzeige aus?

Eine gute Stellenanzeige fällt auf. Dabei steht eine klare Übersicht über die wesentlichen Merkmale und Anforderungen im Zusammenhang mit einer zu besetzenden Position im Vordergrund, so dass sich der/die Bewerber/in ein schnelles, prägnantes Bild machen kann. Eine gute Anzeige ist die Visitenkarte des Beraters.

Wie beurteilen Sie, ob ein Kandidat „passt“ und sich langfristig in einem Unternehmen wunschgemäß entwickeln kann?

Ich möchte zunächst vorausschicken, dass wir viele Familiengesellschaften betreuen, bei denen Verantwortungsbewusstsein und Kontinuität einen wichtigen Stellenwert einnehmen. Mit unserem seit Jahren bewährten Ethik-Test, dem 9-Säulen-Modell®, gelingt es uns, bei der Kandidatenauswahl „die Spreu vom Weizen zu trennen“. Ein hartes Auswahlverfahren, das sich aber in der heutigen Zeit des Wertewandels bestens bewährt.

Warum inserieren Sie im F.A.Z.-Stellenmarkt?

Die F.A.Z. setzen wir seit Jahren als ideale Plattform bei der Suche nach hochqualifizierten Spezialisten und Führungskräften ein. Der F.A.Z.-Stellenmarkt bietet uns sehr gute und vielfältige Möglichkeiten, beste Kandidatenpotentiale weltweit zu erreichen.

Frankfurter Allgemeine
Stellenmarkt



Samstags. Sonntags. Immer.